



Wanneer de geplande New World Order er ooit gaat komen, dan wordt deze nieuwe maatschappij ingericht naar het Chinese model.

Een autoritaire overheid waar de bevolking niets heeft in te brengen en zelfs moet toestaan dat werkgevers direct toegang hebben tot hun hersenen tijdens het werk.

W

Al [meerdere keren schreven](#) wij over de Chinese maatschappij en hoe deze als rolmodel fungeert voor de geplande New World Order.

De overheid aldaar is druk met het uitrollen van een systeem waarbij de [sociale score van iedere burger](#) wordt vastgelegd op basis waarvan deze wel of niet bepaalde privileges zal ontvangen.

Heb je kritiek op de overheid en wordt dit bijvoorbeeld gemeld door je vrienden, dan zullen zij extra punten krijgen voor het verklappen van jouw opstandig gedrag en zal jouw score naar een absoluut dieptepunt dalen, waardoor je bijvoorbeeld niet meer mag reizen met de trein.

Het is al een volledige Orwelliaanse maatschappij in China, maar het wordt nog veel erger en het is een verbod van wat ons staat te wachten als er niet op tijd voldoende mensen wakker worden.

Wat niet bekend is bij ons is dat er ook systemen in China actief zijn, waarbij de hersenen van werknemers direct zijn verbonden met grote computersystemen. Dit zijn systemen waarbij werknemers bijvoorbeeld speciale helmen dragen die de activiteit van hun hersenen registreren en doorsturen naar computersystemen waar door kunstmatige intelligentie gemaakte algoritmes kunnen vaststellen hoe het mentaal is gesteld met de werknemer.

De werkgevers zijn laaiend enthousiast over deze nieuwe technieken omdat, zo zeggen zij, dit hen in staat stelt veel efficiënter te produceren. Zij kunnen vaststellen wanneer werknemers moe worden en de lopende band wat langzamer moet gaan draaien of dat er een rustpauze moet worden ingelast. Ook kunnen ze vaststellen of werknemers gemotiveerd zijn of depressief, nerveus of woedend.

De sensoren in de helmen sturen een permanente stroom van informatie naar de computers en iedere fabrikant die dit gebruikt, claimt dat hun productie fenomenaal is gestegen en dat zij dankzij dit soort systemen kunnen concurreren met het buitenland.

Het wordt niet alleen in fabrieken gebruikt, maar ook in het openbaar vervoer en het leger. In het eerste geval wordt het dan goedgepraat met een verhaal dat dit de veiligheid ten goede komt omdat men mentale problemen/afwijkingen onmiddellijk kan signaleren voordat er ongelukken zijn gebeurd.

Ook bij overheidsinstellingen zoals elektriciteitscentrales worden de hersenen van werknemers permanent geobserveerd en men wil dit nu ook gaan invoeren voor de luchtvaart.

Men is echter terughoudend om teveel informatie te verschaffen, maar het blijkt duidelijk uit een uitgebreid artikel in de [South China Morning Post](#) dat dit nu al op behoorlijk grote schaal wordt toegepast en men nog grote plannen heeft om dit verder uit te breiden.

Professor Jin Jia van de Ningbo Universiteit houdt zich bezig met dit soort wetenschap is en hij is uiteraard ook laaiend enthousiast over dit systeem en komt met argumenten dat wanneer één werknemer aan de lopende band heel erg emotioneel is, dit gevolgen heeft voor een totale productielijn, waarbij dan ook de veiligheid van anderen in het geding komt.

Hij zegt dat de werknemers in eerste instantie wantrouwig waren omdat ze dachten dat de werkgever hun gedachten kon lezen. Maar dat is nu allemaal voorbij en ze dragen iedere dag braaf hun helmen.

Wanneer je in een Chinees ziekenhuis belandt, dan heb je ook grote kans dat je met dit soort systemen te maken krijgt. Patiënten moeten dan ook een soort helm dragen en men doet dit naar eigen zeggen om zo te kunnen observeren of er patiënten zijn die mogelijk gewelddadig kunnen worden. Naast de helm hebben ze dan ook nog sensoren aan en onder hun bed die iedere beweging registreren en wordt hun gezicht permanent gescand door gezichtsherkenning software.

Een andere Chinese professor, Qiao Zhian, erkent dat dit soort systemen heel gemakkelijk kunnen worden misbruikt voor [mind control](#), dat het uiteraard iedere privacy grens overschrijdt en dat mensen dit soort ontwikkelingen kunnen zien als de materialisatie van de “gedachtenpolitie”.

Er schijnt volgens hem dan ook geen enkele wet in China te zijn die werknemers beschermt op dit gebied en als ze in dienst willen blijven, dan zullen ze moeten meewerken aan dit soort systemen, want anders worden ze weggestuurd.

Natuurlijk zullen die wetten in een land als China er ook nooit komen en staan we pas aan het begin van een ontwikkeling, ook bij ons, waarbij mensen niets meer zijn dan ingeplugde robots die alleen voorgeschreven gedachten mogen hebben.

Als het aan ons ligt voorkomen we dat.